

Portalfråga	Fråga SIS/TS 2:2021	Svar samt eventuella referenser	Ingen förändring sedan senaste egendeclarationen inkl. spårbarhet till utgåva
<p><b>PORTALFRÅGA A</b> Beskriv organisationens grundläggande förutsättningar, affärsmodell och arbete med due diligence samt vilken del av organisationen som omfattas av egendeclarationen</p> <p><b>4.2 Organisationens förutsättningar och strategi i fråga om samhällsansvar</b></p>	<p><b>Eventuell sammanfattning av portalfråga A</b></p>		
	<p>Fråga 1: Vilka delar av organisationen, organisationsenheter eller grupper av människor omfattas av egendeclarationen och varför har eventuella avgränsningar gjorts?</p>	<p>Hela Medicon Village koncernen omfattas. Inga avgränsningar har gjorts.</p> <p>Koncernen består av: Mats Paulssons stiftelse för forskning, innovation och samhällsbyggande, som är koncernmoder Medicon Village Fastighets AB (MVF), dotterbolag Medicon Village Innovation AB (MVI), dotterbolag</p>	

	<p>Fråga 2: Vilka verksamhetsområden (processer), vilken storlek, antal anställda och geografisk placering har organisationen?</p>	<p>Koncernens gemensamma vision är: Medicon Village Science Park är den självklara platsen som möjliggör forskning, innovation och samhällsbyggande i världsklass för människors hälsa och bättre liv</p> <p>Kärnan i organisationen är stiftelsen: Mats Paulssons stiftelse för forskning, innovation och samhällsbyggande, ändamål är att främja vetenskaplig forskning, framförallt inom medicin och andra livsvetenskaper, så att utveckling, innovation och samhällsbyggande i Skåne län gynnas. Stiftelsen har inga anställda.</p> <p>Stiftelsens dotterbolag:  MVF äger, förvaltar och vidareutvecklar fastigheten Dirigenten 2, som är den fysiska platsen för Medicon Village Science Park. Bolaget har 19 anställda.  MVI har 6 anställda som utvecklar "mötesplatsen" Medicon Village och faciliterar strategiska initiativ.</p> <p>Sätet för samtliga är Lund. Medicon Village Science Park har &gt; 180 företag/organisationer, 2800 arbetsplatser.  (Region Skåne och Lunds universitet räknas som två företag/organisationer, dvs inte uppdelat per verksamhet).</p>	<p>Uppdaterad 2024</p>
	<p>Fråga 3: Vilka andra certifieringar eller verktyg/riktlinjer inom hållbar utveckling använder organisationen?</p>	<p>Systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1 SAM</p> <p>Ny hållbarhetspolicy ersätter tidigare HMS Policy</p> <p>Medicon Village ska erbjuda en miljö där forskning, innovation och företagande verkar för att skapa värden för människors hälsa och bättre liv. Vår policy för hållbarhet beskriver hur vi på ett övergripande sätt vill arbeta med hållbarhetsfrågor.</p> <p>Policyn finns att ladda ner på Medicon Village intranät, Village Inn och på MediconVillage.se.</p> <p>På Village Inn finns Medicon Village regler, föreskrifter och policys samlat som gäller för medlemmar/hyresgäster.</p>	<p>Uppdaterad 2024</p>

	<p>Fråga 4: Beskriv värdekedjan, med leverantörskedja inklusive geografisk spridning och antal nivåer, kundgrupper och underentreprenörer.</p>	<p>Medicon Village är ett Innovationsekosystem i form av en Science Park med medlemmar från akademi, offentlig sektor och näringsliv som tillsammans och genom den infrastruktur som finns på Medicon Village utvecklar både teknikdrivna och behovsdrivna idéer från start-up till kommersialisering och industrialisering vilket leder till tillväxt. Medicon Village koncernen står för den underliggande infrastrukturen som möjliggör resan.</p> <p>Stiftelsen bidrar med finansiering till forskningsprojekt. MVF, hyr ut lokaler till rätt mix av medlemmar, förvaltar lokalerna och vidareutvecklar dem. MVI skapar mötesplatser, arenor och håller i projekt som ska främja innovation.</p> <p>Kunder/medlemmar är offentliga och privata bolag från 1-100 anställda som främst är verksamma inom Life Science och stödfunktioner till dessa och B2B. Gemensam nämnare är att de ska främja hälsan.  <a href="https://www.mediconvillage.se/members/">https://www.mediconvillage.se/members/</a></p> <p>Region Skåne 31%, Lunds universitet 18%, större företag förhyrningar &gt; 400 tkr/år 42%, mindre företag förhyrningar &lt; 400 tkr/år 9%.</p> <p>2023 hade koncernen 282 st leverantörer, varav 132 från Skåne, 145 övriga Sverige och 5 utländska. Analys görs årligen med speciellt fokus för de 20 största leverantörerna. Årlig granskning av samtliga leverantörer med hjälp av Inyett. Tillgång till Inyett för kontroll i samband med upphandlingar.</p>	<p>Uppdaterad 2024</p>
--	--	--	------------------------

	<p>Fråga 5: Beskriv hur organisationen säkerställer sitt arbete enligt de sju principerna enligt SS-EN ISO 26000:2021, till exempel för vilka rutiner och arbetsmoment som principerna är viktiga. Kommentera samtliga principer och ange vilka som identifierats som viktiga. Principerna är ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna.</p>	<p><b>1 Ansvarighet</b> Befattningsbeskrivningar, delegeringar och kvalitetsrutiner</p> <p><b>2 Transparens</b> Årsredovisning, hemsida Byråd för medlemmar, MV-info månadsmöte med personal, intranät, infoskärmar, nyhetsbrev, information till banker, donationsseminarier/event</p> <p><b>3 Etiskt uppförande</b> Inledning till systematiskt arbetsmiljöarbete SAM: Alla medarbetare förväntas aktivt bidra till en säker och trivsamt arbetsmiljö och i möjligaste mån förebygga olyckor, sjukdom och negativ miljöpåverkan. Medicon Village hållbarhetspolicy.</p> <p><b>4 Respekt för intressenternas intressen</b> Intressentanalys är genomförd</p> <p><b>5 Respekt för rättsstatens principer</b> Följer gällande Svensk lagstiftning. HMS-arbete och genomgång med arbetsmiljöingenjör om nya lagar och förordningar 3-4 ggr per år Revisorer och jurister som granskare och rådgivare</p> <p><b>6 Respekt för internationella uppförande normer</b> Medicon Village deltar i begränsad utsträckning i internationella samarbeten. I förekommande fall är dessa externt finansierade, exempelvis via EU:s strukturfonder. I dessa fall är samarbetet och finansieringen strikt reglerad och följs i Sverige upp av Tillväxtverket. Samtliga projektpartners ska förhålla sig till god redovisningssed och frågor kopplade till miljöpåverkan, icke-diskriminering och jämställdhet för att vara aktuella för finansiering. Rapportering sker halvårsvis i EU-projekt och i samband med detta återrapporteras aktiviteterna och hur kostnaderna redovisas. I vissa fall (beroende på budgetens storlek) finns även krav på löpande utvärdering.</p> <p><b>7 Respekt för de mänskliga rättigheterna</b> Medicon Village hållbarhetspolicy. Vi ser löpande över lagstadgade krav och arbetar systematiskt med hjälp av mall från Dokumera för 25 anställda.</p>	<p>Uppdaterad 2024</p> <p>Uppdaterad 2024</p>
--	--	--	---

	Fråga 6: Vilka intressenter för den sociala-, ekonomiska- och miljömässiga hållbarheten har organisationen identifierat?	Koncernen har identifierat: Medarbetare, Hyresgäster, Entreprenörer, Leverantörer, LIA, sommarjobbare, Forskare Stiftelsen/ägare Lunds universitet, Region Skåne, Lunds kommun, Greater Copenhagen Möjliggörare, t ex Invest in Skåne, Innovation Skåne, LU Innovation, Business Sweden, Almi Invest, Smile m m Grannfastigheter -bostadsrättsfastigheter Big Pharma Revisorer Banker	
	Fråga 7: Hur identifierar och bedömer organisationen vilka intressenter som är prioriterade och vilka som är relevanta? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3.2.)	Koncernen har genomfört en workshop med samtliga befattningsledare där man gemensamt har genomfört en intressentanalys. Först har samtliga intressenter identifierats och sedan har deras intresse och påverkan på koncernen graderats från lågt till högt på en skala om 1-5. Graderingen lede slutligen till framtagandet av en graf som visar vilka intressenter som bör prioriteras.	
	Fråga 8: Vilka intressenter är prioriterade?	Medarbetare, hyresgäster, ägare, byggtreprenörer, leverantörer som är strategiska samarbetspartners, universitetet, regionen, kommunen, grannfastigheter och långgivare.	
	Fråga 9: Vilken hänsyn tas till de intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda och därför kan behöva omfattas av särskild hänsyn?	Medicon Village tillhandahåller en föreståndare för preklinisk klinik som även leder arbetet i ett Djurrättsorgan. Nya byggnader certifieras enligt miljöbyggnad silver/guld vilket gynnar framtida generationer.	
	Fråga 10: Beskriv organisationens analys av vad samhällsansvar innebär för den i fråga om relevans, betydelse och inflytande. (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3, 7.7 och 7.8.)	För koncernen innebär att ta vårt samhällsansvar att allt vårt överskott går tillbaka till forskning för människors hälsa och bättre liv.	

	<p>Fråga 11: Beskriv vilka delområden (se bilaga B), utifrån huvudområdena verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samhällsengagemang och utveckling, som bedöms vara viktiga för organisationen och därför har prioriterats samt varför. (Se SS-EN ISO 26000:2021, avsnitt 6 och 7.3.)</p>	<p>I hållbarhetsarbetet har vi gått igenom alla delmålen under de 17 globala målen och identifierat möjlig positiv och negativ påverkan. Vi har valt ut sex delmål där koncernen kan bidra mest och ha störst påverkan. Delmålen kopplar vi till delområden i enlighet med ISO26000 och de utvalda delområdena är fetmarkerade nedan.</p> <p><u>Verksamhetsstyrning</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>processer och strukturer för beslutsfattande som införlivar samhällsansvar</b></li> </ul> <p><u>De mänskliga rättigheterna</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ett ansvar att utöva due diligence</b></li> <li>- risksituationer som rör de mänskliga rättigheterna</li> <li>- undvika medskyldighet</li> <li>- hantera missförhållanden</li> <li>- diskriminering och sårbara grupper</li> <li>- medborgerliga och politiska rättigheter</li> <li>- ekonomisk, sociala och kulturella rättigheter</li> <li>- grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet</li> </ul> <p><u>Arbetsförhållanden</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sysselsättning och anställningsförhållanden</li> <li>- arbetsvillkor och social trygghet</li> <li>- social dialog</li> <li>- <b>arbetsmiljö</b></li> <li>- personlig utveckling och utbildning i arbetet</li> </ul> <p><u>Miljö</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- förebyggande av föroreningar</li> <li>- <b>hållbar resursanvändning</b></li> <li>- <b>begränsning av och anpassning till klimatförändringar</b></li> <li>- skydd av naturmiljö, biologisk mångfald och återställande av naturliga livsmiljöer</li> </ul> <p><u>Goda verksamhetsmetoder</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- korruptionsbekämpning</li> <li>- ansvarsfullt politiskt engagemang</li> <li>- konkurrens på lika villkor</li> <li>- <b>främjande av samhällsansvar i värdekedjan</b></li> <li>- respekt för äganderätten</li> </ul> <p><u>Konsumentfrågor</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- god marknadsföring, saklig och opartisk information samt god avtalsled</li> <li>- <b>skydd av konsumenternas hälsa och säkerhet</b></li> <li>- hållbar konsumtion</li> <li>- service och stöd till konsumenter samt klagomålshantering och tvistelösning</li> <li>- skydd av konsumenternas personuppgifter och integritet</li> </ul>	
--	--	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>tillgång till grundläggande tjänster</b></li> <li>- upplysning och medvetenhet</li> <li><u>Samhällsengagemang och utveckling</u></li> <li>- <b>lokalt engagemang</b></li> <li>- utbildning och kultur</li> <li>- jobbskapande och kompetensutveckling</li> <li>- <b>utveckling av och tillgång till teknik</b></li> <li>- skapa välbefinnande och inkomstmöjligheter</li> <li>- <b>hälsa</b></li> <li>- <b>sociala investeringar</b></li> </ul>	
	<p>Fråga 12: På vilket sätt har risker, möjligheter och konsekvenser för organisationen vägts in för att fastställa prioriteringar av relevanta ansvarsområden och mål, i syfte att säkerställa ett långsiktigt hållbart engagemang? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.3.)</p>	<p>Vi har arbetat med ett utvärderingsark i excel där vi gick igenom samtliga SDG mål och delmål. Risker och möjligheter är dokumenterade. Efter flera genomgångar och arbetsmöten har de 5 huvudmål och 6 delmål (3.4, 8.1, 9.1, 11B, 17.6 och 17.17) valts ut där Medicon Village koncernen bedöms kunna göra störst skillnad. Koncerngemensam konferens för att informera och engagera hela organisationen i hållbarhet. Handlingsplan har tagits fram och aktiviteter har delats upp i grupper.  SWOT-analys har gjorts för att identifiera Medicon Village största möjligheter samt utmaningar.  Vi kommer under hösten 2024 att arbeta med grön resplan som arbetsverktyg för hållbarhetsarbetet.</p>	
<p><b>PORTALFRÅGA B</b> Beskriv hur ledningen förhåller sig till hållbar utveckling</p> <p><b>4.3 Ledarskap</b></p>	<p><b>Eventuell sammanfattning av portalfråga B</b></p>		

	<p>Fråga 13: Beskriv organisationens ställningstagande i förhållande till de globala målen för hållbar utveckling i strategiskt styrande dokument, till exempel visioner, affärs-/verksamhetsidéer, strategier, mål och värderingar, i syfte att maximera organisationens bidrag till hållbar utveckling och de globala målen för hållbar utveckling.</p>	<p>Koncerngemensam vision: Medicon Village Science Park är den självklara platsen som möjliggör forskning, innovation och samhällsbyggande i världsklass för människors hälsa och bättre liv</p> <p>Genom den gemensamma visionen tydliggörs att hela organisationen strävar mot att bidra till mål 3: Bättre hälsa, allt vi gör ska bidra till detta mål.</p> <p>Stiftelsens verksamhet vilar på en grund som syftar till att skapa hållbara och långsiktiga värden. När det går bra för MV och våra medlemmar går MVF med vinst och överskottet av denna vinst går direkt in i nya forskningsprojekt i närområdet. På så sätt kan nya idéer utvecklas och fortsätta in i innovationsekosystemet som bidrar till att skapa värden för människors hälsa och bättre liv.</p> <p>Stiftelsen, bjuder, med inriktning mot Life Science, in till att ansöka om stöd till: "Akademiska forskningsprojekt som i närtid kan leda till samhällsgynnande innovationer med potential för marknadsutveckling samt stöd till medeldyr utrustning inom ramen för sådana projekt". Sedan 2019 har Stiftelsen valt att prioritera stöd till innovativa forskningsprojekt med ovan inriktning vid Lunds universitet och Malmö universitet.</p> <p>Forskningsprojekten som fått bidrag har syftat till att upptäcka, diagnostisera, analysera och behandla sjukdomar: främst div cancertyper men även virus, infektion, anemi, diabetes, alzheimer, parkinson, stroke, hjärtinfarkt, stamscells- och organdonation, andningssvårigheter, prematur födsel m m.</p> <p>MVI har som mission att katalysera life science-innovation i Skåne genom att utveckla/vidareutveckla mötesplatser och facilitera strategiska initiativ. Grunden för detta är en hållbar tillväxt inom life science och hälsa. Bolaget har 4 mål inriktade på den lokala, regionala, nationella och internationella miljön. Dessa är kopplade till de utvalda globala delmålen.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lokala miljön: Att verka för ett innovativt ekosystem av life science-medlemmar inom akademi, offentlig förvaltning och näringsliv. Kopplat till mål: 3, 9 och 11.</li> </ol>	
--	---	---	--



2. Regionala mötesplatser:  
Att verka för tvärvetenskapliga möten och främja kunskapsutbytet mellan aktörer i det regionala innovationssystemet.  
Kopplat till mål: 3 och 8.
3. Nationella innovationsarenan:  
Att verka för innovationsstöd och projektutveckling i linje med regionala och nationella strategier.  
Kopplat till mål: 3, 8 och 9.
4. Internationella katalysatorn:  
Att som katalysator för tillväxt och internationalisering driva strategiska samarbetsinitiativ kopplat till mål 3, 9 och 17.

MVFs affärsidé är att äga, förvalta och utveckla lokaler som erbjuder en unik miljö, där forskning, innovation och företagande integreras så att värden skapas för människors hälsa och bättre liv. Målet är att skapa en unik blandning av hyresgäster som kan leda till utveckling av nya idéer genom erfarenhetsutbyte. MVF ska tillhandahålla en infrastruktur som ger det lilla bolaget det stora bolagets fördelar och möjliggöra resan från idé till patient.

MVF har en lista över prioriterade investeringar, i sin affärsplan, som ska säkerställa fortsatt tillväxt för MV och skapa expensionsyta för befintliga hyresgäster kopplat till mål 8. Bland de prioriterade investeringarna 2024-2028 finns en ny laboratoriebyggnad, omställning, energioptimering och renovering av befintliga ytor kopplat till mål: 3, 9 och 11.

MVF verksamhetsmål:


#### HYRESGÄSTER



Främja samarbeten och kunskapsdelning kring vetenskap, teknik och innovation genom att behålla och anskaffa nya hyresgäster med koppling till Life Science.

Uppdaterad 2024

		<p><b>MEDARBETARE</b></p>  <p>Främja en hållbar ekonomisk tillväxt genom att behålla och utveckla våra kompetenta medarbetare.</p> <p><b>FASTIGHETER</b></p>  <p>Implementera och arbeta aktivt med strategier för resurseffektivitet i förvaltningen av fastigheterna.</p>  <p>Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer genom att förbättra och utveckla fastigheter långsiktigt.</p>	
	Fråga 14: Vilken/vilka policyer för social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet arbetar organisationen efter?	Koncernen arbetar enligt hållbarhetspolicy framtagen 2024	Uppdaterad 2024
	Fråga 15: Hur har ledningen fördelat hållbarhetsansvaret inom ledningsgruppen?	Respektive chef är ansvarig för sin grupps aktiviteter.	Uppdaterad 2024
	Fråga 16: Vilka roller/personer inom organisationen har ett särskilt ansvar för hållbarhetsarbetet och hur har detta kommunicerats?	Ekonomichef och verksamhetscontroller på Medicon Village Fastighets AB har utsetts till att leda och vidareutveckla hållbarhetsarbetet inom koncernen. Detta har kommunicerats vid koncerngemensam konferens i september 2022 och fortsatt vid månadsmöten MVI-MVF.	Uppdaterad 2024
<b>PORTALFRÅGA C</b> Beskriv organisationens planering, det vill säga vilka av de globala mål	<b>Eventuell sammanfattning av portalfråga C</b>		

<p>och delmål för hållbar utveckling som organisationen har valt samt hur dessa val har gått till</p> <p><b>4.4 Planering</b></p>			
	<p>Fråga 17: Hur synliggörs hållbarhetsperspektivet i organisationens strategi?</p>	<p>Stiftelsens stadgar har följande ändamål "att främja vetenskaplig forskning, framför allt inom medicin och andra livsvetenskaper ("Life Science"), på ett sådant sätt att hälsovård, utveckling, innovation och samhällsbyggande i Skåne län gynnas." som är starkt kopplat till SDG-mål 3.4.</p> <p>MVF har kopplat utvalda delmål till verksamhetsmål i affärsplan för 2024-2028. MVI har kopplat valda delmål till strategiska insatsområden 2024 i sin affärsplan.</p>	<p>Uppdaterad 2024</p>
	<p>Fråga 18: Hur och när sker inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 5.3 och 7.5.4.)</p>	<p>Genom årliga kundundersökningar tar vi in synpunkter från våra medlemmar/hyresgäster.</p> <p>Från styrelserna sker inhämtningen av synpunkter vid ett gemensamt styrelsemöte, en gång per år.</p> <p>Leverantörer får möjlighet yttra sig i samband med inköpsprocessen och vid omförhandlingar.</p>  <p>Finansiärer, löpande avstämningsmöten, ca två gånger per år med respektive bank.</p>	<p>Uppdaterad 2024</p>
	<p>Fråga 19: Hur hanteras risker och möjligheter som har identifierats i hållbarhetsarbetet?</p>	<p>Vid prioritering av delmål och genomgång av samtliga SDG-mål har risker och möjligheter dokumenterats. Utvalda delmål är de som bidrar mest till att minimera risker och öka möjligheter.</p>	
	<p>Fråga 20: Beskriv hur organisationen minimerar risker med fokus på leverantörskedjan, till exempel i länder med hög korruptionsrisk eller när det gäller brott mot mänskliga rättigheter.</p>	<p>I första hand använder sig koncernen av svenska leverantörer. I samband med upphandling av leverantörer görs en utvärdering och det ställs tydliga krav gällande riskhantering.</p> <p>Idag har vi en inköpsprocess som ska kompletteras med en inköpsrutin 2024.</p> <p>I vår avtalsmall har vi en skrivning där vi aktivt frånsäger oss affärer med Ryssland efter deras invasionskrig mot Ukraina.</p> <p>Vi ställer även krav på att leverantörer ska kunna visa hur de arbetar aktivt med sitt hållbarhetsarbete samt att våra leverantörer ska vara kollektivt anslutna.</p>	<p>Uppdaterad 2024</p>

		Medicon Village använder en arbetstillståndsprocess för att säkerställa att arbeten utförs säkert och riskmedvetet på Medicon Village fastighet.	
	Fråga 21: Hur säkerställer organisationen kunskap och efterlevnad om gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer i de länder som omfattas av denna egendecklaration?	Verksamma i Sverige Arbetsmiljökonsult som regelbundet informerar om gällande och nya lagar för vår verksamhet. Revisorer som kontrollerar och informerar.	
	Fråga 22: Vilka av de globala målen för hållbar utveckling, både mål och delmål, har identifierats och valts ut? Beskriv också hur denna maximeringsanalys (se 3.1) har gått till.	Vi har arbetat med ett utvärderingsark i excel där vi gick igenom samtliga SDG mål och delmål. Risker och möjligheter är dokumenterade i detta excel-ark. Efter flera genomgångar och arbetsmöten har fem huvudmål och 6 delmål (3.4, 8.1, 9.1, 11B, 17.6 och 17.17) valts ut där Medicon Village koncernen kan göra störst skillnad. Koncerngemensam konferens för att informera och engagera hela organisationen i hållbarhet. Handlingsplan har tagits fram och aktiviteter har delats upp i grupper.	

	<p>Fråga 23: Vilka handlingsplaner har tagits fram utifrån de mål och delmål som valts bland de globala målen för hållbar utveckling?</p>	<p>3.4 MINSKA ANTALET DÖDSFALL TILL FÖLJD AV ICKE SMITTSAMMA SJUKDOMAR OCH FRÄMJA MENTAL HÄLSA</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SÄKRA ÖKAT GENOMSLAG FÖR DONATIONSVERKSAMHETEN</li> <li>- STÄRKA STÖDET FÖR MEDICINSK FORSKNING OCH KLINISK VERKSAMHET PÅ SITEN</li> <li>- ÖKA KUNSKAPSUTBYTET MELLAN FÖRETAG OCH FORSKARE GENOM NYA KONCEPT</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: Stiftelsen (med stöd av MVI &amp; MVF)</p> <p>8.1 HÅLLBAR EKONOMISK TILLVÄXT</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- INKLUDERA HÅLLBARHETSASPEKTEN I INKÖSPOLICY</li> <li>- UTVECKLA DELNINGSEKONOMI OCH UTBYTE MELLAN MEDLEMMAR</li> <li>- SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR MEDARBETARE, MEDLEMMAR OCH SAMARBETSPARTNERS</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: MVF och MVI (med stöd av Stiftelsen)</p> <p>9.1 SKAPA HÅLLBARA, MOTSTÅNDSKRAFTIGA OCH INKLUDERANDE INFRASTRUKTURER</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SÄKRA STABIL ELFÖRSÖRJNING FÖR KÄNSLIG VERKSAMHET</li> <li>- FÖREBYGGA ÖVERSVÄMNINGAR</li> <li>- SÄKRA IT-SÄKERHETEN</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: MVF (med stöd av MVI och Stiftelsen)</p> <p>11B. IMPLEMENTERA STRATEGIER FÖR INKLUDERING, RESURSEFFektivITET OCH KATASTROFRISKREDUCERING</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- UTVECKLA INFRASTRUKTUR FÖR ATT FRÄMJA KOLLEKTIV TRANSPORT</li> <li>- SÄNKA ENERGIFÖRBRUKNINGEN - 3 200 MWh</li> <li>- TA FRAM RISK- OCH SCENARIEANALYS FÖR KÄNSLIG VERKSAMHET</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: MVF (med stöd av MVI och Stiftelsen)</p> <p>17.6 SAMARBETA OCH DELA KUNSKAP KRING VETENSKAP, TEKNIK OCH INNOVATION SAMT 17.17 UPPMUNTRA EFFEKTIVA PARTNERSKAP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- STÄRKA SAMARBETET MED REGION, KOMMUN OCH UNIVERSITET</li> <li>- UTVECKLA OCH DRIVA STRATEGISKA SAMARBETSINITIATIV</li> <li>- ÖKA KUNSKAPEN OM MEDICON VILLAGE GENOM ETT STRATEGISKT KOMMUNIKATIONSARBETE</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: MVI (med stöd av MVF och Stiftelsen)</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Målen kvarstår 2024</p>
--	---	---	--

	Fråga 24: Hur har de utvalda målen och delmålen från de globala målen för hållbar utveckling integrerats med organisationens övriga mål och verksamhetsplaner?	Genom att inkorporeras i respektive organisations affärsplan.	
	Fråga 25: Hur ser ansvarsfördelningen för de globala målen för hållbar utveckling ut inom organisationen? Ange ansvarsfördelningen utifrån relevanta funktioner och nivåer.	Mål 3 Stiftelsen är huvudansvarig för insatser med stöd av MVI och MVF. Mål 8 MVF och MVI är huvudansvariga för insatser med stöd av Stiftelsen. Mål 9 och 11 MVF är huvudansvarig för insatser med stöd av MVI och Stiftelsen. Mål 17 MVI är huvudansvarig för insatser med stöd av MVF och Stiftelsen.  Respektive organisations VD ansvarar för att fördela insatser och aktiviteter.	Uppdaterad 2024
	Fråga 26: Beskriv eventuella andra mål och handlingsplaner utifrån prioriterade delområden i SS-EN ISO 26000:2021 som inte omfattas av svar på fråga 22 till 25, men som besvarats under fråga 11.	Som en del i koncernens lokala engagemang har vi valt att engagera oss i Co-action Lund. Samarbetet omfattar två områden, Mobilitet och Energi. Att grön resplan ska implementeras som verktyg 2024 är en del av samarbetet.	Uppdaterad 2024
<b>PORTALFRÅGA D</b> Beskriv organisationens stödstrukturer för hållbarhetsarbetet  <b>4.5 Stöd</b>	<b>Eventuell sammanfattning av portalfråga D</b>		
	Fråga 27: Hur säkerställs att nödvändiga resurser, ekonomiska resurser och personalresurser, finns tillgängliga för att bedriva arbetet?	Mål och aktiviteter läggs in i budget varje år	Måste besvaras årligen  Samma tillvägagångssätt 2024

	Fråga 28: Vilken kompetensutveckling har genomförts det senaste året inom hållbarhetsområdet?	Koncerngemensam konferens hösten 2023 med fokus på hållbarhetsmål för 2024. Ekonomichefen har gått utbildning i CSRD via FAR samt seminarie med EY ang CSRD. Verksamhetscontroller har gått på Sustainable Innovation - energigemenskaper och framtidens energilandskap samt EcoOnline webinarie ESG & CSRD. Större grupp deltar i energispararbete med GK energiexperter pågår från hösten 2023. Genomgång och introduktion Klimatstegen med Catharina Warfinger.	Måste besvaras årligen  Uppdaterad 2024
	Fråga 29: Vilken kompetensutveckling planeras under de kommande 24 månaderna inom hållbarhetsområdet?	Ny konferens hösten 2024. Samarbete med Bravery. Utbildning i grön resplan.	Måste besvaras årligen  Uppdaterad 2024
	Fråga 30: Vilken insyn ges intressenter i hållbarhetsarbetet? Beskriv metoden för intressentdialog.	Byråd (alla medlemmar/hyresgäster är välkomna), Intranät Village Inn för medlemmar/hyresgäster, individuella möten större hyresgäster. Genom styrelsemöten i MVI och årligt koncerngemensamt styrelsemöte har kommunen, universitet och regionen insyn i arbetet. Möten med leverantörer och entreprenörer avseende HMS samt utbildning och uppföljning av arbetstillstånd. Möten med investerare/banker och uppföljning map hållbarhet. Redovisning av hållbarhetsarbetet sker även i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen och på Medicon Village hemsida.	Måste besvaras årligen  Uppdaterad 2024
	Fråga 31: Hur kommuniceras organisationens arbete avseende samhällsansvar och bidrag vad gäller de globala målen för hållbar utveckling? När utvärderas kommunikationssättet och när ändrades detta senast?	Redovisning av hållbarhetsarbetet sker i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen och på Medicon Village hemsida. Under 2024 kommer en hållbarhetspolicy och en sammanfattning av Medicon Village viktigaste hållbarhetsarbete att publiceras på hemsidan. Specifika insatser publiceras även löpande på intranät Village Inn och informations-skärmar i husen. Kommunikationssättet ska utvärderas under 2024.	
	Fråga 32: Om något område har valts bort i kommunikationen, till exempel med hänsyn till organisationens eller intressenters behov av	Inga företag eller organisationer namnges utöver Lunds universitet, Lunds kommun och Region Skåne med respekt för deras integritet.	Måste besvaras årligen  Arbetsätt kvarstår 2024

	integritet, förklara varför.		
	Fråga 33: Beskriv verksamhetsstyrningen, inklusive styrmekanismer för arbetet med samhällsansvar och bidraget till de globala målen för hållbar utveckling.	Verksamhetsstyrningen i koncernen kan beskrivas som en cirkel. Den startar med en behovsanalys där nuläge och önskat läge beskrivs, det leder till framtagande och planering av åtgärder vilka genomförs och följs upp och sedan börjar vi om med behovsanalysen igen.	
<b>PORTALFRÅGA E</b> Beskriv organisationens aktiviteter för samhällsansvar under perioden och för att nå satta mål för hållbar utveckling  <b>4.6 Verksamhet</b>	<b>Eventuell sammanfattning av portalfråga E</b>		
	Fråga 34: Beskriv organisationens genomförda och pågående aktiviteter utifrån prioriterade delområden i SS-EN ISO 26000:2021 (se fråga 10 till 12).	<p>Mats Paulssonstiftelserna är samlingsnamnet för de stiftelser som entreprenören Mats Paulsson är initiativtagare till. Här ingår Mats Paulssons stiftelse för forskning, innovation och samhällsbyggande, Mats Paulssons stiftelse och Stiftelsen Stefan Paulssons Cancerfond. En gemensam nämnare för stiftelserna är att stödja ändamål som gagnar vetenskaplig forskning och innovationer inom framför allt medicin och Life Science. Sedan den första stiftelsens tillkomst 2005 har inklusive 2023 års donationer sammanlagt drygt 192 Mkr donerats till forskning vid Lunds och Malmös universitet. Donationsevent hölls 1 november 2023 som var öppet för allmänheten. <a href="https://www.matspaulssonstiftelserna.com/">https://www.matspaulssonstiftelserna.com/</a></p> <p>Medicon Village är testbädd för ectogrid som är ett samarbete med E.ON med mål att minska tillförd energi med &gt; 65%. Uppnått minskad tillförd energi 47% tom 2023 för anslutna byggnader. Under 2024 kommer samtliga byggnader på Medicon Village bli anslutna till ectogrid.</p> <p>Mål att minska energiförbrukningen genom flera små och stora åtgärder med 3200 MWh kvarstår. Fr o m hösten 2023 har vi startat samarbete med energispareexperter från GK. Resultat 2023 -23% (-732,8 MWh på södra området med klimatkorr av värme och kyla). Förfrågan till SMHI om ny byggnadstyp för klimatkorr av lab befuktning/avfuktning.</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Uppdaterad 2024</p>



		<p>Grön resplan implementeras 2024 i samarbete med Co-action.</p> <p>MVI genomför en strategisk satsning tillsammans med flera partners på talangattraktion och talangutveckling under 2024.</p> <p>&gt; 50 000 deltagare vid 2 000 möten på Medicon Village 2023 där kunskap har delats.</p> <p>Arbetsstillståndsprocessen har uppdaterats och utbildning har genomförts.</p>	
	Fråga 35: Beskriv organisationens eventuella ytterligare genomförda och pågående aktiviteter utifrån valda mål och delmål bland de globala målen för hållbar utveckling (se fråga 22 och 23).	Under 2023 har hållbarhet integrerats i all verksamhet samt en övergripande handlingsplan tagits fram. Under 2024 arbetar vi med att ta fram fler nyckeltal och börja använda verktyg som t ex Grön resplan.	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Uppdaterad 2024</p>
	Fråga 36: Vilka samarbeten och partnerskap har organisationen inom hållbarhetsområdet?	Universitet, kommun, Region Skåne, Hyresgäster	
	Fråga 37: Beskriv organisationens beredskap och agerande vid nödlägen och i fråga om krishantering inom hållbarhetsområdet.	Krisledningsorganisation, beredskap 24/7, Avbrotts- och insatsplan	

<p><b>PORTALFRÅGA F</b> Beskriv organisationens sätt att utvärdera sitt hållbarhetsarbete</p> <p><b>4.7 Utvärdering av prestanda</b></p>	<p><b>Eventuell sammanfattning av portalfråga F</b></p>		
	<p>Fråga 38: Vilka mätetal används för att visa lägesstatusen på hållbarhetsarbetet? Hur följs de prioriterade delområdena upp?</p>	<p>Visas på gemensamma MV info möten varje månad. Utvalda mål enligt punkt 23 ovan. 15 mål som är utvalda av Vd MVF och Vd MVI. Starta redovisning med trafikljus 2024.</p>	
	<p>Fråga 39: Har organisationen valt att använda någon/några av de indikatorer som är kopplade till de valda globala mål (och delmål) för hållbar utveckling? I så fall vilka?</p>	<p>Indikatorer - använda urval av de 231 indikatorerna utvalda av FN, och koppla till mål för Medicon Village med mätetal under 2024.</p> <p>Energimiljörapportering koldioxidavtryck framtagen för värme och el.</p>	<p>Uppdaterad 2024</p>
	<p>Fråga 40: Hur såg resultaten ut för de valda globala mål för hållbar utveckling vid den senaste mätningen?</p>	<p>Nya mätetal ska fastställas, vi använder trafikljus tills vidare</p> <p>3.4 GRÖNT 8.1 GUL 9.1 GUL 11B GUL-GRÖN 17.6 GRÖN 17.17 GRÖN</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Uppdaterad 2024</p>
	<p>Fråga 41: Vad visade den senaste uppföljningen av organisationens övriga hållbarhetsmål? (Se SS-EN ISO 26000:2021, 7.4.2.)</p>	<p>Under 2023 har hållbarhetsmålen, kopplade till de globala målen, integrerats i alla verksamheter. Under 2024 tas nya handlingsplaner fram på gruppnivå.</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Uppdaterad 2024</p>
	<p>Fråga 42: Har internrevision genomförts på den egna organisationen och har</p>	<p>Nej, det har inte genomförts någon intern revision.</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Uppdaterad 2024</p>

	eventuella avvikelser hanterats?		
	Fråga 43: Har revision hos eller av intressenter, eller båda, genomförts? Har eventuella avvikelser hanterats?	Nej, revision har ej genomförts hos intressenter.	Måste besvaras årligen
	Fråga 44: Vilka hållbarhetsmål har satts för den kommande perioden (till exempel 12-månadersperiod)?	<p>För 2024 har följande 15 mål satts för koncernen, under respektive delmål:</p> <p><b>3.4 MINSKA ANTALET DÖDSFALL TILL FÖLJD AV ICKE SMITTSAMMA SJUKDOMAR OCH FRÄMJA MENTAL HÄLSA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SÄKRA ÖKAT GENOMSLAG FÖR DONATIONSVERKSAMHETEN</li> <li>- STÄRKA STÖDET FÖR MEDICINSK FORSKNING OCH KLINISK VERKSAMHET PÅ SITEN</li> <li>- ÖKA KUNSKAPSUTBYTET MELLAN FÖRETAG OCH FORSKARE GENOM NYA KONCEPT</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: Stiftelsen (med stöd av MVI &amp; MVF)</p> <p><b>8.1 HÅLLBAR EKONOMISK TILLVÄXT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- INKLUDERA HÅLLBARHETSASPEKTEN I INKÖSPOLICY</li> <li>- UTVECKLA DELNINGSEKONOMI OCH UTBYTE MELLAN MEDLEMMAR</li> <li>- SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR MEDARBETARE, MEDLEMMAR OCH SAMARBETSPARTNERS</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: MVF och MVI (med stöd av Stiftelsen)</p> <p><b>9.1 SKAPA HÅLLBARA, MOTSTÅNDSKRAFTIGA OCH INKLUDERANDE INFRASTRUKTURER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- SÄKRA STABIL ELFÖRSÖRJNING FÖR KÄNSLIG VERKSAMHET</li> <li>- FÖREBYGGA ÖVERSVÄMNINGAR</li> <li>- SÄKRA IT-SÄKERHETEN</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: MVF (med stöd av MVI och Stiftelsen)</p> <p><b>11B. IMPLEMENTERA STRATEGIER FÖR INKLUDERING, RESURSEFFEKTIVITET OCH KATASTROFRISKREDUCERING</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- UTVECKLA INFRASTRUKTUR FÖR ATT FRÄMJA KOLLEKTIV TRANSPORT</li> <li>- SÄNKA ENERGIFÖRBRUKNINGEN - 3 200 MWh</li> <li>- TA FRAM RISK- OCH SCENARIEANALYS FÖR KÄNSLIG VERKSAMHET</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: MVF (med stöd av MVI och Stiftelsen)</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Kvarstår 2024</p>

		<p>17.6 SAMARBETA OCH DELA KUNSKAP KRING VETENSKAP, TEKNIK OCH INNOVATION SAMT 17.17 UPPMUNTRA EFFEKTIVA PARTNERSKAP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- STÄRKA SAMARBETET MED REGION, KOMMUN OCH UNIVERSITET</li> <li>- UTVECKLA OCH DRIVA STRATEGISKA SAMARBETSINITIATIV</li> <li>- ÖKA KUNSKAPEN OM MEDICON VILLAGE GENOM ETT STRATEGISKT KOMMUNIKATIONSARBETE</li> </ul> <p>HUVUDANSVARIG: MVI (med stöd av MVF och Stiftelsen)</p>	
	Fråga 45: Har det skett omprioriteringar i hållbarhetsarbetet och i så fall vilka?	<p>Under 2023 har framtagande av inköbspolicy, risk- och scenarieanalys för känslig verksamhet samt framtagande av indikatorer som vi ska följa, ej slutförts. Arbetet med dessa mål ska intensifieras 2024 med mål att inköbspolicy färdigställs samt indikatorer sätts under hösten. Arbeta avseende risk- och scenarieanalys pågår och beräknas färdigställas under 2025.</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Uppdaterad 2024</p>
	Fråga 46: Vilka slutsatser drar ledningen om hållbarhetsarbetets resultat och effektivitet?	<p>Föregående år påbörjades en ambitiös och systematisk utrullning av aktiviteter kopplade till hållbarhetsplaner som framtagits av teamet under 2022. Aktiviteterna kopplar till samtliga utvalda SDG-mål och involverar bidrag av såväl ägarstiftelsen, fastighetsbolaget och innovationsbolaget. I flera fall har även medlemmarna engagerats för att nå största möjliga effekt. Exempel på aktiviteter är klimatpåverkande och energisparande åtgärder kring ventilation, tillgänglighetsfrämjande insatser kopplade till kollektivt resande och hållbar mobilitet, ökat fokus på donationsverksamheten och samhällsbyggande insatser för hållbar uppskalning av innovativa bolag, samt insatser för att främja en mångfaldig och välutbildad arbetskraft genom karriärdagar, och nätverk för internationella studenter och forskare.</p> <p>Arbetet har mottagits väl av såväl medlemmar som viktiga samarbetspartners och bedömts öka forskarparkens konkurrens- och attraktionskraft. Särskilt stolta är vi över att E.ONs svenska patent, energisystemet E.ON ectogrid™, blev vinnare i klassen energieffektivisering när COP28 Energy Transition Changemakers delade ut pris till innovativa projekt som driver energiomställningen vid FN:s klimatkonferens COP28 i Dubai.</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Uppdaterad 2024</p>
	Fråga 47: Finns det sakfrågor enligt lag som faller under föreskrivet innehåll för hållbarhetsrapportering som inte hanterats i denna egendecklaration? Om ja, vilka och hur har dessa frågor hanterats?	<p>AFS Systematiskt arbetsmiljöarbete, lagkrav enligt Dokumera 25 anställda Lagstadgade krav Dokumera nerladdad 2024-04-26 Köldmediarapportering till Lunds kommun</p>	<p>Måste besvaras årligen</p> <p>Uppdaterad 2024</p>

<b>PORTALFRÅGA G</b> Beskriv organisationens ständiga förbättringsarbete  <b>4.8 Förbättringar</b>	<b>Eventuell sammanfattning av portalfråga G</b>		
	Fråga 48: Vilken metod har använts för att identifiera, styra och följa upp förbättringar?	Uppsatta mål presenteras, följs upp och resultatet av arbetet redovisas på koncerngemensamma MV-info möten som sker månadsvis. Nya mål/justeringar/förbättringar sätts på koncerngemensam konferens till hösten.	
	Fråga 49: Utöver hållbarhetsmålen, har det skett några ytterligare förbättringar?	Under 2023-2024 har förbättringar gjorts för cykelinfrastrukturen på anläggningen. Under 2024 ska ytterligare förbättringar göras för gående och cyklister inom anläggningen. Vi kommer att agera som bollplank och driva frågan gällande en mobilitetsplan kopplat till den nya av- och påfarten E22, gentemot kommunen. För att säkerställa en mobilitetsplan som främjar kollektivt resande samt gång och cykel till och från Medicon Village.	Måste besvaras årligen  Uppdaterad 2024
	Fråga 50: Hur hanteras och används klagomål från intressenter i det ständiga förbättringsarbetet?	Hyresgäster/medlemmar kan göra serviceanmälan, felanmälan och incidentrapportering som loggas i underhållssystem. Inkomna ärenden går igenom varje vecka. Incidentrapport går igenom vid HMS-möten, en gång per kvartal. Andra intressenter kan nå koncernen via e-post <a href="mailto:info@mediconvillage.se">info@mediconvillage.se</a> . Den samlade informationen används till att prioritera förbättringsarbetet.	Måste besvaras årligen  Kvarstår 2024