



Hållbarhetsdeklaration

*SIS/TS 2:2025, Organisationers sociala ansvar - Maximera bidraget till hållbar utveckling –
Hållbarhetsdeklaration*



Ackred. nr. 10482
Verifiering
ISO/IEC 17029

Denna hållbarhetsrapport följer ISO 26000:2025-standarden och ger vägledning för organisationer att arbeta med Corporate Social Responsibility (CSR) för att maximera sitt bidrag till hållbar utveckling.

En viktig komponent i detta arbete är trovärdig kommunikation av CSR med intressenterna. SIS/TS 2:2025, Organisationers sociala ansvar - Maximera bidraget till hållbar utveckling – Hållbarhetsdeklaration specificerar öppna frågor om företagets sociala ansvar som en organisation besvarar och gör offentligt tillgängliga.

Kraven och frågorna i denna hållbarhetsdeklaration har utformats så att en organisation som använder dokumentet visar att den har använt riktlinjerna i SS-EN ISO 26000:2025. Den har utformats för att stärka organisationens sociala ansvar, prioritera kärnämnen i SS-EN ISO 26000:2025, maximera dess bidrag till målen för hållbar utveckling och beskriva processen.

Detta dokument är skrivet så att dess verifieringsprogram uppfyller kraven i SS-EN ISO/IEC 17029. Verify Agency har ackrediterats av SWEDAC, Sveriges nationella ackrediteringsorgan, för att genomföra verifieringen av denna hållbarhetsdeklaration.



2026-09-11



CERTUMHUB.COM

För att minska miljöpåverkan av detta dokument rekommenderar vi att endast konsultera och dela det i digitalt format. Om det behöver skrivas ut, vänligen använd miljöansvariga material och processer för att minimera miljöpåverkan.

Index

5.1 Organisationens förutsättningar och strategi	4
Fråga 1	5
Fråga 2	6
Fråga 3	7
Fråga 4	8
Fråga 5	9
Fråga 6	10
Fråga 7	11
Fråga 8	12
Fråga 9	13
Fråga 10	14
Fråga 11	16
Fråga 12	17
5.2 Ledarskap	18
Fråga 13	19
Fråga 14	20
Fråga 15	21
5.3 Planering	22
Fråga 16	23
Fråga 17	24
Fråga 18	25
Fråga 19	26
Fråga 20	27
Fråga 21	28
Fråga 22	30
5.4 Stöd	32
Fråga 23	33
Fråga 24	34

Fråga 25	35
Fråga 26	36
Fråga 27	37
Fråga 28	38
5.5 Verksamhet och aktiviteter	39
Fråga 29	40
Fråga 30	42
Fråga 31	43
5.6 Utvärdering av prestanda	44
Fråga 32	45
Fråga 33	46
Fråga 34	47
Fråga 35	48
Fråga 36	49
Fråga 37	50
Fråga 38	51
5.7 Förbättringar	52
Fråga 39	53
Fråga 40	54
Fråga 41	55
Fråga 42	56

5.1 Organisationens förutsättningar och strategi

Organisationens förutsättningar och strategi

Svaren på frågorna i detta område ska belysa organisationens grundläggande förutsättningar, affärsmodell, åtagande och väsentlighetsbedömning i syfte att ge läsaren en bra bild av utgångspunkten för den deklarerande organisationens hållbarhetsarbete.

Fråga 1

Vilket är det huvudsakliga syftet med denna hållbarhetsdeklaration? Flera syften kan anges. Frivilliga åtaganden i relation till lagstiftning kan anges.

Hållbarhetsdeklarationens huvudsakliga syfte är att redovisa koncernens frivilliga hållbarhetsarbete i relation till de globala målen för hållbar utveckling (Agenda 2030), samt att kommunicera organisationens åtaganden, mål och resultat inom social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet till relevanta intressenter såsom medarbetare, hyresgäster, samarbetspartners, finansiärer och samhället i stort.

Fråga 2

Om organisationen enligt lagkrav, eller frivilligt, gör ett åtagande om att använda denna hållbarhetsdeklaration i syfte att uppfylla specifika tillämpliga krav enligt lag, vilken nivå på tillämpliga krav avser organisationen att efterleva?

Organisationen har inte åtagit sig att använda denna hållbarhetsdeklaration i syfte att uppfylla specifika krav enligt lag. Koncernen använder hållbarhetsdeklarationen som ett verktyg för sitt frivilliga arbete med hållbarhetsfrågorna.

Fråga 3

Vilka delar av organisationen, organisationsenheter eller grupper av människor omfattas av egendeklarationen? Varför har eventuella avgränsningar gjorts?

Hela Medicon Village koncernen omfattas. Inga avgränsningar har gjorts.

Koncernen består av:

Mats Paulssons stiftelse för forskning, innovation och samhällsbyggande, som är koncernmoder

Medicon Village Fastighets AB (MVF), dotterbolag

Medicon Village Innovation AB (MVI), dotterbolag

Varan Förvaltning AB (Varan), dotterbolag

Fråga 4

Vilken är organisationens affärs- eller verksamhetsmodell och dess verksamhetsområden (processer). Vilken storlek, antal anställda och geografisk placering har organisationen?

Medicon Village koncernens affärs- och verksamhetsmodell bygger på ett innovationsekosystem i form av en Science Park där medlemmar från akademi, offentlig sektor och näringsliv tillsammans utvecklar idéer från start-up till kommersialisering och industrialisering inom framför allt Life Science och hälsa.

Koncernens gemensamma vision är: Medicon Village Science Park är den självklara platsen som möjliggör forskning, innovation och samhällsbyggande i världsklass för människors hälsa och bättre liv.

Kärnan i organisationen är stiftelsen: Mats Paulssons stiftelse för forskning, innovation och samhällsbyggande, vars ändamål är att främja vetenskaplig forskning, framförallt inom medicin och andra livsvetenskaper, så att utveckling, innovation och samhällsbyggande i Skåne län gynnas. Stiftelsen har inga anställda.

Stiftelsens dotterbolag och deras verksamhetsområden:

- MVF (Medicon Village Fastigheter) äger, förvaltar och vidareutvecklar fastigheten Dirigenten 2, som är den fysiska platsen för Medicon Village Science Park. Bolaget har 20 anställda.
- MVI (Medicon Village Innovation) har 6 anställda som utvecklar "mötesplatsen" Medicon Village och faciliterar strategiska initiativ.
- Varan Förvaltning AB (Varan) har inga anställda, förvaltar finansiella tillgångar, vars avkastning möjliggör donationer i stiftelsen.

Sätet för samtliga bolag och stiftelsen är Lund förutom Varan som har sätet i Malmö.

Medicon Village Science Park har > 180 företag/organisationer och 2 800 arbetsplatser.

Fråga 5

Vilka certifieringar, verktyg eller riktlinjer, som stödjer arbetet med samhällsansvar och hållbar utveckling, förutom SS-EN ISO 26000:2021 [1] använder organisationen?

Systematiskt arbetsmiljöarbete enligt AFS 2001:1 SAM

Medicon Village arbetar efter en hållbarhetspolicy framtagna 2024 som på ett övergripande sätt beskriver hur organisationen vill arbeta med hållbarhetsfrågor. Policyn finns tillgänglig på Medicon Villages intranät, Village Inn, och på [MediconVillage.se](https://www.MediconVillage.se).

På Village Inn finns Medicon Villages regler, föreskrifter och policys samlade som gäller för medlemmar/hyresgäster.

Fråga 6

Hur ser organisationens värdekedja ut framåt och bakåt inklusive marknader och kundgrupper, leverantörskedja med geografisk spridning och antal nivåer av underentreprenörer.

Medicon Village är ett Innovationsekosystem i form av en Science Park med medlemmar från akademi, offentlig sektor och näringsliv.

****Framåt i värdekedjan – marknader och kundgrupper:****

Kunder/medlemmar är offentliga och privata bolag från 1–100 anställda som främst är verksamma inom Life Science och stödfunktioner till dessa, med B2B som affärsmodell. Gemensam nämnare är att de ska främja hälsan. Medlemmar finns listade på <https://www.mediconvillage.se/members/>

Fördelning av hyresintäkter: Region Skåne 29%, Lunds universitet 16%, större företag (förhyrningar > 400 tkr/år) 50%, mindre företag (förhyrningar < 400 tkr/år) 5%.

Medicon Village Science Park har > 180 företag/organisationer och 2 800 arbetsplatser, alla lokaliserade i Lund.

****Bakåt i värdekedjan – leverantörskedja:****

2025 hade koncernen 320 leverantörer, varav 157 från Skåne, 160 från övriga Sverige och 3 utländska leverantörer. Leverantörerna är således geografiskt koncentrerade till Sverige, med tyngdpunkt i Skåne.

Analys görs årligen med särskilt fokus på de 20 största leverantörerna. Årlig granskning av samtliga leverantörer sker med hjälp av Inyett, som också används för kontroll i samband med upphandlingar.

****Underentreprenörer:****

Koncernen arbetar i första hand med svenska leverantörer. Inköpsprocessen har kompletterats 2025 med inköbspolicy och uppförandekod samt revisioner av leverantörer. Medicon Village använder en arbetstillståndsprocess för att säkerställa att arbeten utförs säkert på fastigheten. Antalet nivåer av underentreprenörer specificeras inte explicit, men granskning och kravställning sker i samband med upphandling.

Fråga 7

På vilket sätt säkerställer organisationen sitt arbete enligt de sju principerna enligt SS-EN ISO 26000:2021? Principerna är ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna.

1 Ansvarighet

Befattningsbeskrivningar, delegeringar och kvalitetsrutiner säkerställer att ansvar är tydligt fördelat inom organisationen.

2 Transparens

Årsredovisning och hemsida. Byråd för medlemmar, månadsmöten med personal, intranät, infoskärmar, nyhetsbrev, information till banker samt donationsseminarier/event säkerställer öppen kommunikation med relevanta intressenter.

3 Etiskt uppförande

Organisationens hållbarhetspolicy styr det etiska uppförandet. Alla medarbetare förväntas aktivt bidra till en säker och trivsamt arbetsmiljö och i möjligaste mån förebygga olyckor, sjukdom och negativ miljöpåverkan.

4 Respekt för intressenternas intressen

En intressentanalys är genomförd där samtliga intressenter har identifierats och deras intresse och påverkan på koncernen har graderats, vilket ligger till grund för prioriteringar.

5 Respekt för rättsstatens principer

Organisationen följer gällande svensk lagstiftning. HMS-arbete och genomgång med arbetsmiljöingenjör om nya lagar och förordningar sker 3-4 gånger per år. Revisorer och jurister anlitas som granskare och rådgivare.

6 Respekt för internationella uppförandenormer

Organisationen deltar i begränsad utsträckning i internationella samarbeten. I förekommande fall är dessa externt finansierade, exempelvis via EU:s strukturfonder, där samarbetet och finansieringen är strikt reglerad och följs upp av Tillväxtverket. Samtliga projektpartners ska förhålla sig till god redovisningssed och frågor kopplade till miljöpåverkan, icke-diskriminering och jämställdhet.

7 Respekt för de mänskliga rättigheterna

Organisationens hållbarhetspolicy omfattar respekt för de mänskliga rättigheterna. Lagstadgade krav ses löpande över och arbetet bedrivs systematiskt.

Fråga 8

Vilka intressenter för den sociala, ekonomiska och miljömässiga hållbarheten har organisationen identifierat?

Koncernen har identifierat: Medarbetare, Hyresgäster, Entreprenörer, Leverantörer, LIA, sommarjobbare, Forskare

Stiftelsen/ägare

Lunds universitet, Region Skåne, Lunds kommun, Greater Copenhagen

Möjliggörare, t ex Invest in Skåne, Innovation Skåne, LU Innovation, Business Sweden,

Almi Invest, Smile m m

Grannfastigheter -bostadsrättsfastigheter

Big Pharma

Revisorer

Banker

Fråga 9

Av de identifierade intressenterna, vilka intressenter har bedömts som prioriterade och hur har denna process gått till? I vilket forum har besluts tagits? Vilken hänsyn tas till de intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda och därför kan behöva omfattas av särskild hänsyn?

Av de identifierade intressenterna har följande bedömts som prioriterade: medarbetare, hyresgäster, ägare, byggentreprenörer, leverantörer som är strategiska samarbetspartners, universitetet, regionen, kommunen, grannfastigheter och långivare.

Processen har genomförts via en workshop med samtliga befattningsledare där man gemensamt har genomfört en intressentanalys. Först identifierades samtliga intressenter, och sedan graderades deras intresse och påverkan på koncernen från lågt till högt på en skala om 1-5. Graderingen ledde slutligen till framtagandet av en graf som visar vilka intressenter som bör prioriteras. Beslutet har således tagits i detta forum med befattningsledare.

Vad gäller intressentgrupper som kan ha svårt att göra sig hörda tas särskild hänsyn på följande sätt: Medicon Village tillhandahåller en föreståndare för preklinisk klinik som även leder arbetet i ett Djurrättsorgan. Nya byggnader certifieras enligt miljöbyggnad silver/guld, vilket gynnar framtida generationer.

Fråga 10

Måste besvaras årligen

Vilka delområden, se bilaga B, utifrån huvudområdena verksamhetsstyrning, mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor, samhällsengagemang och utveckling, som bedöms vara avgörande viktiga för organisationen och därför har prioriterats samt varför.

I hållbarhetsarbetet har vi gått igenom alla delmålen under de 17 globala målen och identifierat möjlig positiv och negativ påverkan. Vi har valt ut sex delmål där koncernen kan bidra mest och ha störst påverkan. Delmålen kopplar vi till delområden i enlighet med ISO26000 och de utvalda delområdena är markerade med stjärna * nedan.

Verksamhetsstyrning

- processer och strukturer för beslutsfattande som införlivar samhällsansvar *

De mänskliga rättigheterna

- ett ansvar att utöva due diligence *
- risksituationer som rör de mänskliga rättigheterna
- undvika medskyldighet
- hantera missförhållanden
- diskriminering och sårbara grupper
- medborgerliga och politiska rättigheter
- ekonomisk, sociala och kulturella rättigheter
- grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet

Arbetsförhållanden

- sysselsättning och anställningsförhållanden
- arbetsvillkor och social trygghet
- social dialog
- arbetsmiljö *
- personlig utveckling och utbildning i arbetet

Miljö

- förebyggande av föroreningar
- hållbar resursanvändning *
- begränsning av och anpassning till klimatförändringar *
- skydd av naturmiljö, biologisk mångfald och återställande av naturliga livsmiljöer

Goda verksamhetsmetoder

- korruptionsbekämpning
- ansvarsfullt politiskt engagemang
- konkurrens på lika villkor
- främjande av samhällsansvar i värdekedjan *
- respekt för äganderätten

Konsumentfrågor

-
- god marknadsföring, saklig och opartisk information samt god avtalsed
 - skydd av konsumenternas hälsa och säkerhet *
 - hållbar konsumtion
 - service och stöd till konsumenter samt klagomålshantering och tvistelösning
 - skydd av konsumenternas personuppgifter och integritet
 - tillgång till grundläggande tjänster *
 - upplysning och medvetenhet

Samhällsengagemang och utveckling

- lokalt engagemang *
- utbildning och kultur
- jobbskapande och kompetensutveckling
- utveckling av och tillgång till teknik *
- skapa välbefinnande och inkomstmöjligheter
- hälsa *
- sociala investeringar

De markerade delområdena har prioriterats eftersom koncernen bedöms kunna göra störst skillnad inom dessa områden, kopplat till de utvalda globala delmålen. Prioriteringen grundar sig på en genomgång av samtliga SDG-mål och delmål där risker, möjligheter och konsekvenser för organisationen har vägts in.

Fråga 11

Hur har organisationens väsentlighetsbedömning gått till, se fråga 10, bilaga C samt 7.3 i SS-EN ISO 26000:2021 och beskriv på vilket sätt risker eller möjligheter för negativ och positiv påverkan på hållbar utveckling har vägts in.

Vi har arbetat med ett utvärderingsark i excel där vi gick igenom samtliga SDG mål och delmål. Risker och möjligheter är dokumenterade.

Efter flera genomgångar och arbetsmöten har de 5 huvudmål och 6 delmål valts ut där Medicon Village koncernen bedöms kunna göra störst skillnad. Väsentlighetsbedömningen har utgått från en analys av både negativ och positiv påverkan på hållbar utveckling, där risker såsom energiförbrukning, resvanor och kompetensförsörjning vägts mot möjligheter som innovation inom Life Science, talangattraktion och energieffektivisering genom ectogrid-samarbetet med E.ON.

En SWOT-analys har gjorts för att identifiera Medicon Village största möjligheter samt utmaningar, vilket har legat till grund för prioriteringen av relevanta ansvarsområden. Ny SWOT-analys har gjorts november 2025 med uppföljning våren 2026.

Koncerngemensam konferens har genomförts för att informera och engagera hela organisationen i hållbarhetsarbetet. En intressentanalys har genomförts med samtliga befattningsledare där intressenternas intresse och påverkan på koncernen har graderats, vilket bidragit till att fastställa vilka områden där organisationen har störst inflytande och ansvar för hållbar utveckling.

Fråga 12

Vilka verksamhetsrelaterade eller finansiella risker och möjligheter, och eventuella andra konsekvenser för organisationen, har identifierats i samband med fastställande av prioriterade hållbarhetsområden (delområden)?

Vid prioritering av delmål och genomgång av samtliga SDG-mål har risker och möjligheter dokumenterats i ett utvärderingsark där vi gick igenom samtliga SDG-mål och delmål. En SWOT-analys har gjorts för att identifiera Medicon Villages största möjligheter samt utmaningar. Under hösten 2025 och våren 2026 har en ny SWOT arbetats fram. Under hösten 2026 är kvalitativa intressentintervjuer inplanerade, som ska ligga till grund för en enkel dubbel väsentlighetsanalys och mynna ut i långsiktiga målsättningar (KPI:er för utvalda SDG-mål).

Utvalda delmål (3.4, 8.1, 9.1, 11B, 17.6 och 17.17) är de där koncernen bedöms kunna göra störst skillnad och där möjligheterna att bidra positivt är störst. De identifierade riskerna och möjligheterna har kopplats till prioriterade delområden inom verksamhetsstyrning, arbetsförhållanden, miljö, goda verksamhetsmetoder, konsumentfrågor samt samhällsengagemang och utveckling. Delmålen är inarbetade i MVF och MVI affärsplaner.

Konsekvenser för organisationen inkluderar bland annat miljömässiga aspekter kopplade till hållbar resursanvändning och klimatförändringar, sociala aspekter kopplade till hälsa och samhällsengagemang, samt ekonomiska aspekter relaterade till innovation och partnerskap.

5.2 Ledarskap

Ledarskap

Svaren på frågorna inom detta område ska ge en tydlig bild av ledningens förhållningssätt sig till hållbar utveckling och hur detta manifesteras på ledningsnivå (se specifikt också Bilaga A1 - Ledningens uttalande).

Fråga 13

Vilken eller vilka policyer för social-, ekonomisk- och miljömässig hållbarhet arbetar organisationen efter?

Koncernen arbetar enligt hållbarhetspolicy framtagen 2024

Fråga 14

Hur har hållbarhetsperspektivet integrerats och synliggjorts i organisationens strategi, verksamhetsstyrning och andra styrande dokument?

Hållbarhetsperspektivet har integrerats i organisationens strategi genom att utvalda delmål från De globala målen för hållbar utveckling har inkorporerats i respektive organisations affärsplan. MVF har kopplat utvalda delmål till verksamhetsmål i affärsplan för 2024-2028, och MVI har kopplat valda delmål till strategiska insatsområden 2025 i sin affärsplan.

Stiftelsens stadgar med ändamålet "att främja vetenskaplig forskning, framför allt inom medicin och andra livsvetenskaper ("Life Science"), på ett sådant sätt att hälsovård, utveckling, innovation och samhällsbyggande i Skåne län gynnas" är starkt kopplat till SDG-mål 3.4, vilket synliggör hållbarhetsperspektivet även i de grundläggande styrande dokumenten.

Ansvarsfördelningen för hållbarhetsmålen har tydliggjorts i organisationens styrning, där respektive organisations VD ansvarar för att fördela insatser och aktiviteter, och ekonomichef samt verksamhetscontroller på Medicon Village Fastighets AB har utsetts till att leda och vidareutveckla hållbarhetsarbetet inom koncernen.

Fråga 15

Hur har ledningen fördelat hållbarhetsansvaret inom ledningsgruppen? Vilka eventuella andra roller eller personer inom organisationen har ett särskilt ansvar för hållbarhetsarbetet. Hur har detta kommunicerats?

Ekonomichef och verksamhetscontroller på Medicon Village Fastighets AB har utsetts till att leda och vidareutveckla hållbarhetsarbetet inom koncernen. Respektive chef är ansvarig för sin grupps aktiviteter.

Detta har kommunicerats vid koncerngemensam konferens i september 2022 och fortsatt vid avdelningsmöten MVI-MVF.

5.3 Planering

Planering

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en tydlig bild av hur organisationen har operationaliserat sitt arbete med samhällsansvar och bidrag till hållbar utveckling

Fråga 16

Hur och när sker inhämtningen av intressenternas förväntningar och synpunkter? Vilken insyn ges intressenter i hållbarhetsarbetet? Beskriv metoden för intressentdialog.

Genom årliga kundundersökningar tar vi in synpunkter från våra medlemmar/hyresgäster.

Från styrelserna sker inhämtningen av synpunkter vid styrelsemöten, tre gånger per år.

Leverantörer får möjlighet yttra sig i samband med inköpsprocessen och vid omförhandlingar.

Finansiärer, löpande avstämningsmöten, ca två gånger per år med respektive bank.

Insyn i hållbarhetsarbetet ges genom:

- Personal kvartalsmöten, verksamhetskonferens halvårsvis, medarbetarsamtal, hälsokontroll, HMS kommitté
- Byråd (alla medlemmar/hyresgäster är välkomna)
- Intranät Village Inn för medlemmar/hyresgäster
- Individuella möten med större hyresgäster
- Genom styrelsemöten i MVI och årligt koncerngemensamt styrelsemöte har kommunen, universitet och regionen insyn i arbetet
- Möten med leverantörer och entreprenörer avseende HMS samt utbildning och uppföljning av arbetstillstånd
- Möten med investerare/banker och uppföljning med avseende på hållbarhet
- Redovisning av hållbarhetsarbetet sker även i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen och på Medicon Village hemsida tillgängligt för alla intressenter
- Externa intressenter kan lämna synpunkter via info mejl

Fråga 17

Hur hanteras risker och möjligheter som har identifierats i hållbarhetsarbetet, fråga 11 och 12?

Vid prioritering av delmål och genomgång av samtliga SDG-mål har risker och möjligheter dokumenterats. Utvalda delmål är de som bidrar mest till att minimera risker och öka möjligheter.

I samband med budgetarbetet (oktober-november) tas aktiviteter fram för nästkommande år av respektive avdelning. Aktiviteterna utvärderas och prioriteras av ledningsgruppen och presenteras för styrelsen som fattar beslut i december.

Efter godkännande av styrelsen får respektive avdelning besked och kan starta arbetet med sina aktiviteter. Arbetet följs upp på kvartalsmöten.

Fråga 18

Hur minimerar organisationen risker i värdekedjan med fokus på leverantörskedjan, till exempel i länder med hög korruptionsrisk eller när det gäller brott mot mänskliga rättigheter, om det inte redan är beskrivet under fråga 17.

I första hand använder sig koncernen av svenska leverantörer. I samband med upphandling av leverantörer görs en utvärdering och det ställs tydliga krav gällande riskhantering.

Inköpsprocess har kompletterats 2025 med inköbspolicy och uppförandekod samt revisioner av leverantörer.

2025 hade koncernen 320 st leverantörer, varav 157 från Skåne, 160 övriga Sverige och 3 utländska. Analys görs årligen med speciellt fokus för de 20 största leverantörerna. Årlig granskning av samtliga leverantörer med hjälp av Inyett. Tillgång till Inyett för kontroll i samband med upphandlingar.

Medicon Village använder en arbetstillståndsprocess för att säkerställa att arbeten utförs säkert och riskmedvetet på Medicon Village fastighet.

Fråga 19

Hur säkerställer organisationen kunskap om och efterlevnad av gällande lagar, andra krav och internationella uppförandenormer i de länder som omfattas av denna egendeklaration?

Medicon Village är verksam i Sverige och följer svenska lagkrav. Delegering från styrelse till VD enligt ABL. VD har delegerat ansvar skriftligt till övriga chefer. Chefer har fått en utbildning om vad delegeringen innebär gällande ansvar och arbetsmiljö. Personal har ansvar för sina arbetsuppgifter som finns dokumenterade i en ansvarsmatris samt befattningsbeskrivning (uppföljning vid medarbetarsamtal). Extern arbetsmiljökonsult informerar regelbundet om gällande och nya lagar för vår verksamhet vid HMS möten. Revisorer kontrollerar och informerar årligen.

Fråga 20

Vilka av FN:s globala mål för hållbar utveckling , både mål och delmål, har identifierats och valts ut? Beskriv också hur denna delen av maximeringsanalys har gått till, se bilaga C.

Koncerngemensam maximeringsanalys har genomförts vid vilken samtliga SDG-mål och delmål gått igenom. Arbetet har dokumenterats i ett utvärderingsark i excel, där risker och möjligheter beaktats. Genom arbetsmöten och genomgångar har de mål och delmål identifierats där koncernen bedöms kunna göra störst skillnad och positiv påverkan. Flera koncerngemensamma konferenser har även hållits för att informera och engagera hela organisationen i hållbarhetsarbetet. En handlingsplan har tagits fram för fokusområden/ aktiviteter med huvudansvariga.

Fem huvudmål och 6 delmål utvalda för Medicon Village koncernen:

****3.4**** – Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa

****8.1**** – Hållbar ekonomisk tillväxt

****9.1**** – Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer

****11B**** – Implementera strategier för inkludering, resurseffektivitet och katastrofriskreducering

****17.6**** – Samarbeta och dela kunskap kring vetenskap, teknik och innovation

****17.17**** – Uppmuntra effektiva partnerskap

Fråga 21

Måste besvaras årligen

Vilken handlingsplan för hållbarhet har tagits fram utifrån väsentlighetsbedömning, fråga 10, och/eller utifrån maximeringsanalys, fråga 20, det vill säga både utifrån identifierade delområden enligt som prioriterats samt delmål utifrån FN:s globala mål för hållbar utveckling?

Utifrån väsentlighetsbedömningen och maximeringsanalysen har följande handlingsplan tagits fram:

****Prioriterade SDG-mål och delmål:****

****3.4 MINSKA ANTALET DÖDSFALL TILL FÖLJD AV ICKE SMITTSAMMA SJUKDOMAR OCH FRÄMJA MENTAL HÄLSA****

- SÄKRA ÖKAT GENOMSLAG FÖR DONATIONSVERKSAMHETEN
- STÄRKA STÖDET FÖR MEDICINSK FORSKNING OCH KLINISK VERKSAMHET PÅ SITEN
- ÖKA KUNSKAPSUTBYTET MELLAN FÖRETAG OCH FORSKARE GENOM NYA KONCEPT

HUVUDANSVARIG: Stiftelsen (med stöd av MVI & MVF)

****8.1 HÅLLBAR EKONOMISK TILLVÄXT****

- UTVECKLA DELNINGSEKONOMI OCH UTBYTE MELLAN MEDLEMMAR
- SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR MEDARBETARE, MEDLEMMAR OCH SAMARBETSPARTNERS

HUVUDANSVARIG: MVF och MVI (med stöd av Stiftelsen)

****9.1 SKAPA HÅLLBARA, MOTSTÅNDSKRAFTIGA OCH INKLUDERANDE INFRASTRUKTURER****

- SÄKRA STABIL ELFÖRSÖRJNING FÖR KÄNSLIG VERKSAMHET
- FÖREBYGGA ÖVERSVÄMNINGAR
- SÄKRA IT-SÄKERHETEN

HUVUDANSVARIG: MVF (med stöd av MVI och Stiftelsen)

****11B. IMPLEMENTERA STRATEGIER FÖR INKLUDERING, RESURSEFFEKTIVITET OCH KATASTROFRISKREDUCERING****

- FRÄMJA HÅLLBART RESANDE OCH MINSKA/SAMORDNA TRANSPORTER
- MINSKA ENERGIFÖRBRUKNING
- TA FRAM RISK- OCH SCENARIEANALYS

HUVUDANSVARIG: MVF (med stöd av MVI och Stiftelsen)

****17.6 & 17.17 SAMARBETA OCH DELA KUNSKAP SAMT UPPMUNTRA EFFEKTIVA PARTNERSKAP****

- STÄRKA SAMARBETET MED REGION, KOMMUN OCH UNIVERSITET
- UTVECKLA OCH DRIVA STRATEGISKA SAMARBETSINITIATIV
- ÖKA KUNSKAPEN OM MEDICON VILLAGE GENOM ETT STRATEGISKT

KOMMUNIKATIONSARBETE

HUVUDANSVARIG: MVI (med stöd av MVF och Stiftelsen)

Handlingsplanen har inkorporerats i respektive organisations affärsplan och aktiviteterna har delats upp i grupper efter en koncerngemensam konferens för att informera och engagera hela organisationen i hållbarhetsarbetet.

Fråga 22

Måste besvaras årligen

Vilka verksamhetsrelaterade hållbarhetsmål har satts upp kopplade till valda delområden, fråga 10, eller delmål, fråga 20, för den kommande perioden, till exempel 12-månadersperiod?

För att ytterligare stärka vårt hållbarhetsarbete har arbete påbörjats under 2026 för att implementera arbetsmetod enligt ISO14001 (plan do check act) vilket ska mynna ut i långsiktiga KPI:er.

För 2026 har följande verksamhetsrelaterade hållbarhetsmål satts upp under respektive delmål:

3.4 MINSKA ANTALET DÖDSFALL TILL FÖLJD AV ICKE SMITTSAMMA SJUKDOMAR OCH FRÄMJA MENTAL HÄLSA

- SÄKRA ÖKAT GENOMSLAG FÖR DONATIONSVERKSAMHETEN - Öka donationerna till forskning hållbart över tid.

- STÄRKA STÖDET FÖR MEDICINSK FORSKNING OCH KLINISK VERKSAMHET PÅ SITEN

- ÖKA KUNSKAPSUTBYTET MELLAN FÖRETAG OCH FORSKARE GENOM NYA KONCEPT

Fortsätta driva vårt scale-up program (10xHealth) för växande bolag i vår innovationsmiljö. Programmet är centrerat kring 8 moduler/heldagsutbildningar, varav en modul är på temat Sustainability and storytelling for impact. I denna modul ska vi utbilda företagen kring hur hållbarhetsarbetet kan inkorporeras som en självklar del av affärsmodellen och hur bolagen ska förhålla sig till CSRD.

HUVUDANSVARIG: Stiftelsen (med stöd av MVI & MVF)

8.1 HÅLLBAR EKONOMISK TILLVÄXT

- UTVECKLA DELNINGSEKONOMI OCH UTBYT MELLAN MEDLEMMAR - Nytt nätverk: Medicon Village Sustainability Reporting Network (<https://www.mediconvillage.se/medicon-villages-sustainability-reporting-network/>).

Nytt flexibelt koncept för Cowork Life Science i The Spark.

- SÄKER ARBETSMILJÖ FÖR MEDARBETARE, MEDLEMMAR OCH SAMARBETSPARTNERS

Revision hos leverantörer samt leverantörsträff.

HUVUDANSVARIG: MVF och MVI (med stöd av Stiftelsen)

9.1 SKAPA HÅLLBARA, MOTSTÅNDSKRAFTIGA OCH INKLUDERANDE INFRASTRUKTURER

- SÄKRA STABIL ELFÖRSÖRJNING FÖR KÄNSLIG VERKSAMHET

- FÖREBYGGA ÖVERSVÄMNINGAR

- SÄKRA IT-SÄKERHETEN

HUVUDANSVARIG: MVF (med stöd av MVI och Stiftelsen)

11B. IMPLEMENTERA STRATEGIER FÖR INKLUDERING, RESURSEFFEKTIVITET OCH

KATASTROFRISKREDUCERING

- FRÄMJA HÅLLBART RESANDE OCH MINSKA/SAMORDNA TRANSPORTER -

Bevakande roll för att tillgodogöra oss goda exempel i CoAction Lund för att uppnå klimatneutralitet inom energi och mobilitet till 2030. Nytt samarbete med LKP och Lundahoj för fler hållbara transporter. Öka antal laddplatser bilar och möjliggöra laddning för cykelbatterier.

- MINSKA ENERGIFÖRBRUKNING - Arbetet kring energibesparing fortsätter vidare med uppnått resultat minskning 15%, 5 000 000 kWh sedan 2023, se inlägg på LinkedIn <https://lnkd.in/p/eDqeyM7P>. Bygga solceller på byggnad 303.

- TA FRAM RISK- OCH SCENARIEANALYS - Arbeta med vår nya risk- och säkerhetspolicy för att bevara vår öppenhet gentemot omvärlden i en svår geopolitisk tid och samtidigt fortsätta främja samarbete och innovation.

HUVUDANSVARIG: MVF (med stöd av MVI och Stiftelsen)

17.6 SAMARBETA OCH DELA KUNSKAP KRING VETENSKAP, TEKNIK OCH

INNOVATION SAMT 17.17 UPPMUNTRA EFFEKTIVA PARTNERSKAP

- STÄRKA SAMARBETET MED REGION, KOMMUN OCH UNIVERSITET

- UTVECKLA OCH DRIVA STRATEGISKA SAMARBETSINITIATIV

Medicon Village arbetar sedan 2025 tillsammans med AstraZeneca, Skånes universitetssjukhus och Ekonomihögskolan i Lund kring fem teman, varav ett tema är hållbarhet. Inom detta område tittar vi på allt ifrån hållbar tillverkning och produktion av läkemedel genom tillämpning av nya teknologier, till hälsoekonomiska beräkningsmodeller för en mer hållbar hälso- och sjukvård. Medicon Village koordinerar samarbetet och kommer fortsätta ha en ledande roll i partnerskapet (<https://www.mediconvillage.se/news/strategic-alliance-in-skane-to-boost-innovation-in-swedish-life-science/>).

- ÖKA KUNSKAPEN OM MEDICON VILLAGE GENOM ETT STRATEGISKT KOMMUNIKATIONSARBETE

Etablera nytt partnerskap kring Almedalen där vi tillsammans med universitet, företag och intresseorganisationer skapar en helt ny arena för att lyfta centrala utvecklingsfrågor i Skåne, inklusive hållbarhetsaspekten. Arrangera panelsamtal kring hur svensk hälso- och sjukvård ska kunna vara hållbar och tillgänglig, hur livsmedelsproduktion ska kunna utvecklas på ett hållbart sätt, hur våra strategiska partnerskap kan stärka både konkurrenskraft och möta den hårda globala konkurrensen etc.

HUVUDANSVARIG: MVI (med stöd av MVF och Stiftelsen)

5.4 Stöd

Stöd

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en tydlig bild av organisationens stödande strukturer för hållbarhetsarbetet i syfte att stödja det praktiska arbetet.

Fråga 23

Måste besvaras årligen

Hur säkerställs att nödvändiga ekonomiska och personella resurser finns tillgängliga för att bedriva hållbarhetsarbetet?

Mål och aktiviteter läggs in i budget varje år.

Fråga 24

Måste besvaras årligen

Vilken kompetensutveckling har genomförts det senaste året inom hållbarhetsområdet?

Större grupp deltar i energispararbete med Intec energiexpert pågår.

Fortsatt utbildning i grön resplan genom Coaction.

IT-säkerhetsutbildning föreläsning samt löpande en gång per månad digital utbildning till all personal.

Fråga 25

Måste besvaras årligen

Vilken kompetensutveckling planeras inom hållbarhetsområdet på kort, medellång och lång sikt?

På kort sikt planeras utbildning inom ISO14001 och samarbete konsult för framtagande av mål på längre sikt och uppföljningsmetod.

På medellång sikt fortsätter vi att bevaka Coaction för att möjliggöra hållbara mobilitetslösningar samt energiinnovationer.

På lång sikt finns ambitioner att fortsätta bygga kompetens inom hållbarhetsrapportering t ex miljöbyggnad iDrift.

Fråga 26

Måste besvaras årligen

Hur kommuniceras organisationens hållbarhetsarbete?

Redovisning av hållbarhetsarbetet sker i förvaltningsberättelsen i årsredovisningen och på Medicon Village hemsida. Hållbarhetspolicy och en sammanfattning av Medicon Village viktigaste hållbarhetsarbete publiceras på hemsidan. Specifika insatser publiceras även löpande på intranät Village Inn och informationsskärmar i husen. Direktinformation till intressenter.

Fråga 27

Måste besvaras årligen

Om något område har valts bort i kommunikationen, till exempel med hänsyn till organisationens eller intressenters behov av integritet, förklara varför.

Inga företag eller organisationer namnges utöver Lunds universitet, Lunds kommun och Region Skåne med respekt för deras integritet.

Fråga 28

Hur går styrningen för hållbarhet till, inklusive styrmekanismer för arbetet med prioriterade specifika områden för hållbarhet, se prioriterade delområden, fråga 10.

Vid prioritering av delmål och genomgång av samtliga SDG-mål har risker och möjligheter dokumenterats, och utvalda delmål är de som bidrar mest till att minimera risker och öka möjligheter.

Styrningen för hållbarhet följer samma cirkulära modell som verksamhetsstyrningen i övrigt, med behovsanalys, planering, genomförande och uppföljning.

I samband med budgetarbetet (oktober-november) tas aktiviteter fram för nästkommande år av respektive avdelning. Aktiviteterna utvärderas och prioriteras av ledningsgruppen och presenteras för styrelsen som fattar beslut i december. Efter godkännande av styrelsen får respektive avdelning besked och kan starta arbetet med sina aktiviteter. Lägesstatus för de prioriterade delområdena visas på gemensamma MV info möten kvartalsvis.

Ansvarsfördelningen för de prioriterade specifika områdena är följande:

Mål 3: Stiftelsen är huvudansvarig för insatser med stöd av MVI och MVF.

Mål 8: MVF och MVI är huvudansvariga för insatser med stöd av Stiftelsen.

Mål 9 och 11: MVF är huvudansvarig för insatser med stöd av MVI och Stiftelsen.

Mål 17: MVI är huvudansvarig för insatser med stöd av MVF och Stiftelsen.

5.5 Verksamhet och aktiviteter

Verksamhet och aktiviteter

Svaren på frågorna inom detta område ska ge läsaren en god bild av organisationens aktiviteter för samhällsansvar under perioden och för att nå satta mål för hållbar utveckling.

Fråga 29

Måste besvaras årligen

Beskriv organisationens under senaste periodens genomförda och pågående aktiviteter utifrån prioriterade delområden i, se fråga 10, och identifierade mål och delmål från FN:s globala mål för hållbar utveckling, se fråga 20.

Donationer från stiftelsen 2025:

19 Mkr till 8 mottagare som är forskare vid Medicinska Fakulteten och Tekniska Fakulteten Lunds universitet samt Malmö universitet.

Projekten som fått donationer bidrar till främjandet av människors hälsa och bättre liv. Det är framförallt olika cancerprojekt som beviljats donationer.

Mats Paulssons stiftelse för forskning, innovation och samhällsbyggande främjar vetenskaplig forskning inom life science. Sedan 2019 prioriteras stöd till forskningsprojekt med hög innovationspotential och relevans för samhället i närtid.

Med ovan nämnda inriktning bjuder Stiftelsen under 2026 in Medicinska fakulteten vid Lunds universitet, Lunds Tekniska Högskola och Malmö universitet att prioritera ansökningar inom följande projektslag:

- Innovativa forskningsprojekt inom life science
- Innovativa forskningsprojekt specifikt inom ATMP och/eller cancersjukdom
- Utrustning som är kritisk för genomförandet av specifika innovativa forskningsprojekt inom ovan nämnda områden.

För mer information om vilka projekt som beviljats donationer, se <https://www.matspaulssonstiftelserna.com/beviljade-anslag/>.

Eventplattform:

115 event 2025 med mer än 6700 deltagare samt 6 nätverk

Mobilitet:

I samarbete med LKP tar vi fram en mobilitets-hub för att främja 1/3-delsmålet. Hubben kommer att innehålla lånebilar från Sixt och cyklar via Lundahoj.

Kollektivtrafikinformation presenteras på skärmar i offentliga byggnader.

Nya laddplatser för bilar har satts upp på området.

Skåp för elbatterier uppsatta på två ställen på området.

Cykelparkering har byggts i bef parkeringshus 206.

Energi:

Medicon Village är testbädd för ectogrid som är ett samarbete med E.ON med mål att minska tillförd energi med > 65% under 2026.

Uppnådd minskad tillförd energi 45% för 2025.

Ny laboratoriebyggnad 407 är certifierad med miljöbyggnad silver och med guld för energi under 2025. Byggnaden har solceller på taket.

Miljöbyggnad ger en kvalitetsstämpel att vi har byggt en hållbar byggnad och innehåller även uppföljning.

Mål att minska energiförbrukningen genom flera små och stora åtgärder med 1000 MWh uppnåddes 2025 och överträffades.

Nytt mål för 2026 minska ytterligare 1000 MWh . Energisparprojekt fortgår i samarbete med Intec Energi & Miljö Syd.

Fråga 30

Vilka eventuella samarbeten och partnerskap har organisationen inom hållbarhetsområdet? Ange eventuella kopplingar till specifika prioriterade delområden eller delmål.

Universitet, kommun, Region Skåne, Hyresgäster

Fråga 31

Vilken beredskap har organisationens för nödlägen och i fråga om krishantering inom hållbarhetsområdet?

Krisledningsorganisation, beredskap 24/7, Avbrotts- och insatsplan

5.6 Utvärdering av prestanda

Utvärdering av prestanda

Svaren på frågorna inom detta område ska ge en tydlig bild av organisationens sätt att utvärdera sitt hållbarhetsarbete, exempelvis nyttjandet av rapporteringspunkter utifrån internationell praxis och regelverk (se bilaga D).

Fråga 32

Måste besvaras årligen

Vilka mätetal, KPI:er eller liknande används för att visa lägesstatusen på hållbarhetsarbetet? Hur följs de prioriterade delområdena upp? Använder organisationen några specifika ramverk för uppföljning eller rapportering som ESRS , GRI eller annat?

3.4 Donationer stiftelsen följs upp årligen och redovisas vid donationsevent
8.1 Arbetsmiljöarbetet följs upp kvartalsvis vid HMS möten - målsättning nollvision olyckor och att rapportera samtliga tillbud och incidenter
8.1 Genomföra event och nätverksträffar som främjar medlemmarnas utbyte sinsemellan - uppföljning kvartalsmöten
9.1 Utbildningar i IT-säkerhet för all personal
9.1 Underhåll enligt LPU-plan
11B Energisparprojekt med mål -1000 MWh 2025, följs upp i energispargruppen
17.6/17.17 Utveckla och driva strategiska samarbetsinitiativ - uppföljning kvartalsmöten

Organisationen använder för närvarande inga specifika ramverk som ESRS, GRI eller liknande för uppföljning eller rapportering.

Fråga 33

Måste besvaras årligen

Har organisationen valt att använda någon eller några av de indikatorer som är kopplade till de valda globala FN-målen, och delmål, för hållbar utveckling? I så fall vilka? Hur såg resultaten ut för dessa vid den senaste mätningen?

Nej, organisationen har inte valt att använda specifika indikatorer kopplade till de valda globala FN-målen och delmålen.

Energimiljörapportering koldioxidavtryck används för värme, el och kyla.

Fråga 34

Måste besvaras årligen

Vad visade den senaste uppföljningen av organisationens hållbarhetsarbete enligt valda KPI:er och mätetal, se fråga 32 och 33?

Nya mätetal ska fastställas, vi använder trafikljus tills vidare

3.4 GRÖN

8.1 GRÖN

9.1 GUL-GRÖN

11B GUL-GRÖN

17.6 GRÖN

17.17 GRÖN

Fråga 35

Måste besvaras årligen

Har internrevision genomförts på den egna organisationen och hur har eventuella avvikelser hanterats?

Nej, det har inte genomförts någon intern revision.

Fråga 36

Måste besvaras årligen

Har revision hos, eller av, intressenter i värdekedjan, eller båda, genomförts? Har eventuella avvikelser hanterats?

Två leverantörsrevisioner har genomförts under 2025 utan avvikelser.

Fråga 37

Måste besvaras årligen

Vilka slutsatser har ledningen dragit om hållbarhetsarbetets resultat och effektivitet i samband med senaste uppföljningen? Har det som en konsekvens skett några omprioriteringar i hållbarhetsarbetet, exempelvis byte av valda delområden eller delmål, och i så fall vilka? Om svaret är ja, hur har de nedprioriterade områdena hanterats?

Sedan Medicon Village initierade ett mer strukturerat förhållningssätt till hållbarhetsarbetet har flera insatser påbörjats och genomförts med goda resultat.

Exempel på resultat:

- 19 Mkr i donationer till forskning för människors hälsa och bättre liv - minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar
- Energibesparing om 2100 MWh 2025 - implementera strategier för resurseffektivitet
- Ny säkerhetspolicy - skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer
- 7 nätverk för delning av information och gemensamt lärande - vi uppmuntrar effektiva partnerskap
- 115 event med mer än 6700 deltagare där vi delar kunskap kring vetenskap, teknik och innovation

I samband med budgetarbetet (oktober-november) tas aktiviteter fram för nästkommande år av respektive avdelning. Aktiviteterna utvärderas och prioriteras av ledningsgruppen och presenteras för styrelsen som fattar beslut i december. Efter godkännande av styrelsen får respektive avdelning besked och kan starta arbetet med sina aktiviteter. Lägesstatus för de prioriterade delområdena visas på gemensamma MV info möten kvartalsvis.

För att ytterligare stärka vårt hållbarhetsarbete har arbete påbörjats under 2026 för att implementera arbetsmetod enligt ISO14001 (plan do check act) vilket ska mynna ut i långsiktiga KPI:er.

Några formella byten av valda delområden eller delmål har inte rapporterats.

Fråga 38

Måste besvaras årligen

I den mån denna hållbarhetsdeklaration ska fungera som hållbarhetsrapport enligt nationell lag, eller internationell standard, finns det några åtaganden, eller aktiviteter kopplade till sådana åtaganden, som inte deklarerats eller besvarats ovan? Om svaret är ja, uppgi kompletterande information här.

Nej

5.7 Förbättringar

Förbättringar

Svaren på frågorna inom detta område ska tydliggöra organisationens ständiga förbättringsarbete.

Fråga 39

Använder organisationen någon specifik metod eller arbetssätt för att identifiera, styra och följa upp förbättringar, om svaret är ja, vilka?

Ja, uppsatta mål presenteras, följs upp och resultatet av arbetet redovisas på koncerngemensamma MV-info möten som sker kvartalsvis. Nya mål/justeringar/förbättringar sätts på koncerngemensam konferens till hösten. Hyresgäster/medlemmar kan göra serviceanmälan, felanmälan och incidentrapportering som loggas i underhållssystem. Inkomna ärenden går igenom varje vecka. Incidentrapport går igenom vid HMS-möten, en gång per kvartal. Den samlade informationen används till att prioritera förbättringsarbetet.

Fråga 40

Måste besvaras årligen

Har det skett några ytterligare förbättringar i hållbarhetsarbetet som inte redan nämnts, om svaret är ja, vilka?

Nej

Fråga 41

Måste besvaras årligen

Hur hanteras och används klagomål från intressenter i det ständiga förbättringsarbetet (exempelvis resultat från intressentdialog eller reklimationsärenden)?

Hyresgäster/medlemmar kan göra serviceanmälan, felanmälan och incidentrapportering som loggas i underhållssystem. Inkomna ärenden går igenom varje vecka. Incidentrapport går igenom vid HMS-möten, en gång per kvartal. Andra intressenter kan nå koncernen via e-post info@mediconvillage.se. Den samlade informationen används till att prioritera förbättringsarbetet.

Fråga 42

Måste besvaras årligen

Finns det någon ytterligare information om organisationens hållbarhetsarbete som är viktig att delge för att en läsare av hållbarhetsdeklarationen ska få en fullständig och rättvisande bild av organisationens arbete med samhällsansvar i syfte att maximera sitt bidrag till hållbar utveckling? Om svaret är ja, uppge kompletterande information här.

Ingen ytterligare information finns tillgänglig.