

Utfärdare
Ekonomichef och Verksamhetscontroller

Reg nr
SQP-24001-001

Datum
2024-03-25

Sidor
1/3

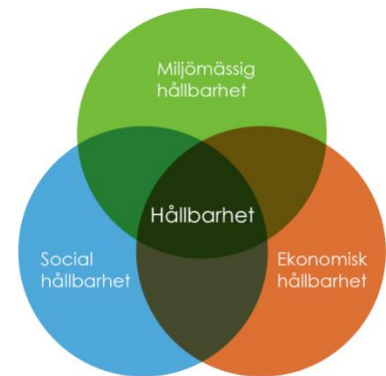
Godkänd av
VD Medicon Village Fastighet och Innovation

Ersätter reg nr
SQP13005-002

Godkänd datum
2024-05-24

Avser
Policy för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet

Rubrik	Text
Syfte	Syftet med hållbarhetspolicyn är att redovisa koncernens förutsättningar, viktigaste analyser och ställningstaganden kring arbetet med hållbarhet. "En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov" Så definieras hållbar utveckling i Brundtland-rapporten, som skrevs på uppdrag av FN 1987.
Omfattning och ansvar	Alla inom koncernen har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys samt bidra till koncernens hållbarhetsarbete. Koncernens chefer ska ansvara för att medarbetarna är informerade om vad policyn innebär och ge personalen möjlighet att följa den. Policyn ska också ha som mål att få medarbetarna att känna ansvar och verka för en hållbar verksamhet. Yttersta ansvaret ligger dock hos styrelsen. Koncernen ska arbeta enligt de sju principerna: Ansvarighet, transparens, etiskt uppförande, respekt för intressenternas intressen, respekt för rättsstatens principer, respekt för internationella uppförandenormer och respekt för de mänskliga rättigheterna. Samtliga är inarbetade i koncernens policys.
SDG-mål	För att enhetligt beskriva det operativa hållbarhetsarbetet har koncernen valt att verifieras enligt ISO26000. Hållbarhetsarbetet bedrivs i syfte att maximera koncerns bidrag till hållbar utveckling och till de globala målen (SDG). Koncernen har identifierat och valt ut fem SDG-mål och 6 delmål utifrån var koncernen kan bidra mest till att minimera risker och öka möjligheter: 3 God hälsa och välbefinnande 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur 11 Hållbara städer och samhällen 17 Genomförande och globalt partnerskap



Rubrik

Text



Mål uppdateras och följs upp årligen genom reverifiering enligt ISO26000.

Koncernens gemensamma vision:

Medicon Village Science Park är den självklara platsen som möjliggör forskning, innovation och samhällsbyggande i världsklass för människors hälsa och bättre liv.

Kärnan i organisationen är stiftelsen:

Mats Paulssons stiftelse för forskning, innovation och samhällsbyggande, ändamål är att främja vetenskaplig forskning, framför allt inom medicin och andra livsvetenskaper, så att utveckling, innovation och samhällsbyggande i Skåne län gynnas.

Stiftelsens ändamål och därmed koncernens syfte är starkt kopplat till SDG delmål 3.4 Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa.

Stiftelsens dotterbolag:

Medicon Village Fastighets AB (MVF) äger, förvaltar och vidareutvecklar fastigheten Dirigenten 2, som är den fysiska platsen för Medicon Village Science Park. SDG delmål 17.6, 17.17, 8.1, 11B, 9.1. MVF ska:

- Främja samarbeten och kunskapsdelning kring vetenskap, teknik och innovation genom att behålla och anskaffa nya **hyresgäster** med koppling till Life Science.
- Främja en hållbar ekonomisk tillväxt genom att behålla och utveckla våra kompetenta **medarbetare**.
- Implementera och arbeta aktivt med strategier för **resurseffektivitet** i förvaltningen av fastigheterna.
- Skapa hållbara, motståndskraftiga och inkluderande infrastrukturer genom att förbättra och utveckla **fastigheter** långsiktigt.

Medicon Village Innovation (MVI) säkerställer en attraktiv miljö, en stark evenemangs- och nätverksplattform, utökat innovations- och affärsstöd samt strategiska samarbeten för att stärka life science-sektorn i Skåne. SDG delmål 3.4, 17.6, 17.17, 8.1. MVI ska:

- Aktiv **mötesplats** som gör det möjligt att regelbundet få kunskap från branschen och att träffa kollegor.
- **Innovationsstöd** kring gemensamma utmaningar, möjligheter och styrkor lokalt, regionalt och nationellt.
- **Samverkan** för människors hälsa och bättre liv med Medicon Village som katalysator och pådrivare.

Genomgående teman för samtliga insatsområden är utmaningar som har identifierats tillsammans med medlemmarna: Talang, kapital och internationalisering, med särskild fokus på talang.

Rubrik	Text
Miljöansvar	Verksamheten ska genomsyras av ett genomgående miljötänk. Vi strävar efter ett ständigt förbättringsarbete vad gäller klimatpåverkan och resursanvändning. Arbetsplatser och lokaler ska vara miljövänliga och hushålla med energi och resurser. Detta gäller både den inre och den yttre miljön. Resor och transporter ska i möjligaste mån ske med miljövänliga alternativ för att minimera klimatpåverkan. Koncernen ska ha en modern och energisnål teknikpark samt all förnyelse av teknisk utrustning ska leda till en ständig uppgradering. Vi slösar inte med jordens resurser. Alla led, råvaru- och produktförbrukning, transporter och avfall, ska hanteras på ett så miljövänligt sätt som möjligt. ▪ Kontinuerligt arbeta med miljöförbättringar genom att med miljönyckeltal och mål styra verksamheten ▪ Väga in HMS-aspekter vid inköp och vid val av leverantör för varor, tjänster och entreprenader ▪ Ha en dialog med medarbetare, medlemmar och leverantörer om att hushålla med material, vatten och energi ▪ I största möjliga utsträckning källsortera avfall som uppkommer vid verksamhet inom Medicon Village ▪ Informera medarbetare, medlemsföretagens personal och leverantörer om Medicon Village miljöarbete och om hur vi arbetar miljövänligt
Socialt ansvar	Alla har ett ansvar för hur de behandlar sina medmänniskor. Verksamheten ska genomsyras av jämställdhet och likabehandling. Vi är måna om att tillvarata de resurser som finns inom koncernen i form av kunskap och färdigheter och hjälper våra medarbetare att utvecklas mot sin fulla potential. Att koncernens egna anställda har bra arbetsvillkor är självklart. För mer information se Personalhandboken. Men det är också viktigt att de leverantörer vi använder oss av tillhandahåller tillfredsställande arbetsvillkor för sina medarbetare. Vi arbetar således inte med företag som exempelvis använder sig av barnarbetare, som ej ställer upp på jämställdhet och likabehandling samt företag som tillåter diskriminering och trakasserier. För mer information om arbetet med leverantörer i verksamheten se Inköpsrutin. ▪ Skapa en företagskultur där hälsa, miljö och säkerhet genomsyrar all verksamhet ▪ Erbjuder samtliga anställda en säker och bra arbetsmiljö ▪ Driva vår verksamhet som en ansvarstagande samhällsmedlem och sträva mot att ständigt förbättra vårt HMS-arbete
Ekonomiskt ansvar	Samtliga medarbetare har ansvar för att inte slösa med koncernens ekonomiska resurser. Det betyder inte att vi ska snåla in på nödvändiga investeringar utan att resurserna ska användas klokt. Medicon Village har tre ekosystem för cirkulär ekonomi: 1. Fysiska faciliteter så som laboratorier, instrument, restaurang och kontorslokaler som delas av forskare, innovatörer och entreprenörer på Medicon Village. 2. Stöttar bolagen på Medicon Village och skapar förutsättningar för möten och samarbeten mellan våra medlemmar så att forskningsidéer kan växa och nå kommersiell framgång. 3. När det går bra för Medicon Village och våra medlemmar går vi med vinst. Överskottet går direkt in i nya forskningsprojekt i närområdet. På så sätt kan nya idéer utvecklas och fortsätta in i innovationsekosystemet.

